

## **ROLLENSPIEL**

Die beste Art, die Talente der Kandidat\*innen zu erkennen, ist, sie in Aktion zu sehen. Manchmal ist es nicht möglich, Talente auf den ersten Blick zu erkennen, weshalb sich hier Rollenspiele anbieten.

Es ermöglicht dem bzw. der Interviewer\*in, eine Rolle zu spielen (z. B. ein Elternteil, ein Kind oder eine\*n Kollegen\*in) sowie das Thema und die Umstände der Situation festzulegen. Wir empfehlen, eine Situation zu wählen, die es wirklich in Ihrer Schule gab. Denken Sie daran, dass die Kandidat\*innen bereits unter Stress stehen, und stellen Sie sicher, dass die gewählte Situation in wenigen Minuten lösbar ist.

Legen Sie auch ein Ziel für das Rollenspiel fest. Sie sollten eine klare Vorstellung davon haben, welche Art von Aktivität oder Kompetenzen Sie in den Handlungen der Kandidat\*innen sehen wollen (z. B. Problemlösung, Verhandlungen und Kommunikationsfähigkeiten) und wann es Zeit ist, das Rollenspiel zu beenden (z. B. bis die Eltern oder das Kind mit den nächsten Schritten einverstanden sind, die der bzw. die Kandidat\*in vorgeschlagen hat).