



Kofinanziert durch das  
Programm Erasmus+  
der Europäischen Union



CERT4HEADMASTERS

## VORSTELLUNGSGESPRÄCH

Das Vorstellungsgespräch ist ein üblicher Teil des Auswahlverfahrens. Es ist eine Gelegenheit, die Kandidat\*innen persönlich zu treffen und alle relevanten Fragen zu stellen. Wir empfehlen, Fragen entsprechend der Kompetenzmatrix zu stellen, die Sie für die Stelle erstellt haben. Mehr über die Kompetenzmatrix finden Sie im Abschnitt „Vorbereitung“. Es wird empfohlen, die Fragen im Voraus vorzubereiten. Vergessen Sie nicht, nach der bisherigen Position der Kandidat\*innen zu fragen und nach den Gründen, warum er bzw. sie sich für die von Ihnen angebotene Position interessiert. Die Frage nach der Motivation, welche die Kandidat\*innen am Arbeiten hält, ist eine gute Informationsquelle, besonders wenn Sie versuchen, jemanden für eine schwierige Position zu finden. Um zu sehen, ob der bzw. die Kandidat\*in zu Ihrer Schule passt, ist es sehr hilfreich, mehr darüber zu erfahren, wo sich der bzw. die Kandidat\*in in den nächsten Jahren sieht.