

PRAKTISCHE ÜBUNGEN

Fallbeispiel

Ein Fallbeispiel ist eine sehr effektive Möglichkeit, die Kandidat*innen zu testen, indem man ihnen ein konkretes Problem zur Lösung gibt.

Wir empfehlen, häufig vorkommende, schwierigere Situationen zu wählen, die wirklich in Ihrer Schule passiert sind.

Wenn das Fallbeispiel komplexer ist (Anweisungen sind kompliziert und es wird mehr Zeit benötigt), können Sie Ihren Bewerber*innen mehr Zeit oder die Möglichkeit geben, ihre Lösungen per E-Mail einzureichen. Zum Beispiel können Sie die Problemlösungsfähigkeiten Ihrer Bewerber*innen testen, indem Sie sie bitten, einen Jahresplan mit Aktivitäten für ein bestimmtes Problem in Ihrer Schule zu entwickeln.

Test

Es gibt viele Möglichkeiten, wie Kandidat*innen getestet werden können. Daher sollte die endgültige Entscheidung über den Test auf Ihren Bedürfnissen basieren. Wollen Sie den Fokus auf analytische Fähigkeiten oder auf Sprache setzen? Oder wollen Sie mehr über das psychologische Profil der Kandidat*innen oder sogar ihren IQ herausfinden?



Kofinanziert durch das
Programm Erasmus+
der Europäischen Union



CERT4HEADMASTERS

In vielen Ländern gibt es nationale standardisierte Tests, die in Kategorien eingeteilt sind. Wir empfehlen Ihnen zu prüfen, ob Ihre jeweilige öffentliche Einrichtung (in der Regel entweder das Bildungsministerium oder die Arbeitsagentur) solche Materialien zur Verfügung stellt.

Es gibt auch andere Persönlichkeitstests oder Karriereankertests und dabei ist es immer interessant herauszufinden, wie die Person in Ihr Team passt oder welche Art von Arbeitsplatz der bzw. die Kandidat*in benötigt.

Falls Sie solche Tests nicht mögen, gibt es die Möglichkeit, eine SWOT-Analyse (Analyse von Stärken, Schwächen, Chancen und Risiken) der beruflichen Bedürfnisse der konkreten Kandidat*innen durchzuführen.