

PRAKTICKÁ AKTIVITA

Prípadová štúdia

Prípadová štúdia je veľmi efektívny spôsob, ako otestovať kandidáta tým, že mu dáte konkrétny problém, ktorý treba vyriešiť.

Odporúčame vybrať niektoré bežné ťažšie situácie, ktoré sa vo vašej škole skutočne stali.

Ak je prípadová štúdia zložitejšia (komplikované pokyny, na riešenie je potrebný dlhší čas), môžete dať svojim uchádzačom viac času alebo šancu predložiť svoje riešenia e-mailom. Napríklad môžete otestovať zručnosti uchádzačov pri riešení problémov tak, že ich požiadate o vypracovanie ročného plánu aktivít pre určitý problém vo vašej škole.

Test

Existuje veľa možností, ako kandidáta otestovať. Preto by malo byť konečné rozhodnutie o teste založené na vašich potrebách. Chcete otestovať analytické schopnosti či jazyk? Alebo sa dozvedieť viac o psychologickom profile kandidáta, či dokonca o jeho IQ?

Mnoho krajín má národné štandardizované testy roztriedené do kategórií – odporúčame vám skontrolovať, či nejaké materiály náhodou neposkytuje príslušná verejná inštitúcia (zvyčajne ministerstvo školstva alebo pracovná agentúra).

K dispozícii sú ďalšie osobnostné testy alebo testy kariérnych kotiev – je zaujímavé zistiť, ako daná osoba zapadá do vášho tímu alebo aký druh pracoviska daný kandidát potrebuje.

V prípade, že nie ste fanúšikmi takýchto testov, máte možnosť urobiť si namiesto toho SWOT analýzu profesionálnych potrieb konkrétneho kandidáta.