




METHODENKARTE

Lehrkräfte als Coaches bei Aus- und Weiterbildungen

Ziele	<ol style="list-style-type: none">1. Förderung des allgemeinen Austauschs sowie des Austauschs von Best-Practice-Methoden innerhalb der Schule2. Förderung hervorragend arbeitender Lehrkräfte und des gemeinschaftlichen Lernens3. Unterstützung bei der Weiterbildung neuer Lehrkräfte
Zielgruppe	Lehrkräfte
Wann	Jederzeit, wenn möglich
Methodik und Ablauf	<ol style="list-style-type: none">1. Wählen Sie Lehrkräfte aus, die hervorragende Arbeit leisten.2. Weisen Sie ihnen ein Thema zu, das sie beherrschen.3. Vereinbaren Sie Ziele für die Sitzung.4. Fragen Sie themenspezifische Bedarfe des Kollegiums ab.5. Die ausgewählte Lehrkraft teilt ihre Erfahrungen und Best-Practice-Methoden mit den anderen.6. Das Kollegium gibt Feedback zur Sitzung.
	
Empfehlungen	<ol style="list-style-type: none">1. Ernennen Sie nur Lehrkräfte, die auch dazu bereit sind, Weiterbildungen oder Schulungen anzubieten.2. Dies muss nicht nur eine Methode für erfahrene Lehrkräfte sein - es ist auch eine wertvolle Methode für großartige Forschung oder Brainstorming-Sitzungen, die von weniger erfahrenen, aber aktiven Lehrkräften genutzt werden kann.
Quellen	[N/A]
Vorschlag von	Teach for Slovakia