

INTERVIEW = POHOVOR

Pohovor je bežnou súčasťou výberového konania. Je to príležitosť osobne sa stretnúť s kandidátom a položiť mu všetky relevantné otázky. Odporúčame vám klásť otázky podľa matice kompetencií, ktorú ste si pre danú pozíciu vytvorili. Viac informácií o matici kompetencií nájdete v časti *Skôr ako začnete*.

Odporúča sa pripraviť si otázky vopred. Nezapudnite sa opýtať na predchádzajúcu pozíciu kandidáta, a dôvody, prečo sa zaujíma práve o pozíciu, ktorú ponúkate. Pýtanie sa na motiváciu, ktorá udržiava kandidáta v práci, je dobrým zdrojom informácií, najmä ak sa snažíte nájsť niekoho na náročnú a dôležitú pozíciu. Ak chcete zistiť, či je kandidát vhodný pre vašu inštitúciu, je užitočné zistiť viac o jeho osobnej vízii pre nasledujúce roky.